

## **PROTOCOLLO NAZIONALE DI GESTIONE CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA**

Il giorno 18 novembre 2022, tra la Direzione di Aziendale del Gruppo Fedrigoni, rappresentata dal Dott. Giuseppe Giacobello, e le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, rappresentata da Gianluca Carrega, di FISTEL-CISL, rappresentata da Nicola Pellicano, di UILCOM-UIL, rappresentata da Roberto Retrosi, e di UGL Chimici Carta e Stampa, rappresentata da Enzo Valente, si è convenuto quanto segue:

### **Premessa**

Durante l'incontro nazionale del 18 novembre 2022, l'Azienda ha illustrato come l'attuale contesto economico determinato dalla pandemia Covid-19 prima e dalla guerra in Ucraina poi, sia caratterizzato da una spirale inflattiva che causa un aumento esponenziale dei prezzi del gas e delle materie prime e da una recessione economica che determina una congiuntura negativa di mercato.

Nello specifico, l'Azienda si è mossa per anticipare le dinamiche sopra citate, decidendo di continuare a produrre pur in un mercato in contrazione e riuscendo, da una parte, ad acquisire quote di mercato e, dall'altra, contenendo i costi.

Nelle ultime settimane, però, si è verificata una flessione delle commesse e, nonostante l'Azienda stia cercando di attuare tutte le azioni necessarie per salvaguardare posti di lavoro e salario dei propri dipendenti, si dovrà comunque ricorrere a una fermata temporanea di alcuni stabilimenti/unità produttive al fine di consentire la ripresa della normale attività dopo la chiusura natalizia, secondo un calendario che verrà condiviso con le RSU degli stabilimenti/unità produttive interessate.

Con il presente Protocollo, le Parti intendono regolamentare a livello nazionale le modalità e gli istituti a copertura di tali periodi di fermata.

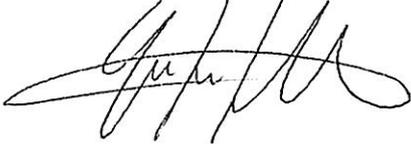
### **Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:**

- Tale regolamentazione si applica a tutte le realtà del Gruppo Fedrigoni che applicano il CCNL Carta e Cartotecnica e che fanno capo alle società Fedrigoni S.p.A., Cordenons S.p.A., Arconvert S.p.A. e Ritrama S.p.A.;
- Tale regolamentazione ha validità fino al 31 Gennaio 2023, salvo eventuali proroghe da concordare fra le Parti;
- L'Azienda aprirà a livello locale la procedura di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria per tutti gli stabilimenti/unità produttive interessati;
- I Dipendenti fruiranno obbligatoriamente, in via prioritaria rispetto al predetto trattamento di CIGO e fino a capienza individuale, di tutte le Ferie e di tutti i Permessi (ROL, RCR, Ex-Festività) maturati o maturandi fino al 31 dicembre 2022, al netto delle spettanze necessarie alla copertura dei periodi di chiusura già previsti a calendario;
- L'Azienda si impegna all'anticipo ai Dipendenti del pagamento del predetto trattamento di CIGO;

- L'Azienda si impegna, inoltre, a garantire la maturazione dei ratei di Ferie/Permessi/13° mensilità/14° mensilità durante i periodi di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria;
- L'Azienda si impegna a neutralizzare, ai fini del calcolo individuale dei premi derivanti dagli Accordi di 2° livello attualmente in essere, gli impatti negativi dei periodi di Cassa Integrazione Ordinaria;
- L'Azienda garantisce che le fermate produttive che dovessero rendersi necessarie entro il 31 dicembre 2022 non precluderanno il raggiungimento del 100% dell'obiettivo finanziario fissato per l'anno 2022 dall'accordo PDR di Gruppo (obiettivo che vale il 65% del valore base del PDR).

Letto, confermato, sottoscritto

Per l'Azienda  
Dott. G. Giacobello



Per la SLC-CGIL  
G. Carrega



Per la FISTEL-CISL  
N. Pellicano



Per la UILCOM-UIL  
R. Retrosi



Per la UGL Chimici e Carta e Stampa  
E. Valente

